



CONSEIL · FORMATION · RECRUTEMENT — DEPUIS 2000

NAITECH CONSULT

Plus de 26 ans à structurer le capital humain des organisations africaines.

Depuis 2000

Rabat, Maroc

5 pays d'intervention

naitechconsult.com

Qui Sommes-Nous

Un cabinet de conseil, de formation et de recrutement au service des organisations publiques et privées

Fondé en 2000 à Rabat, NAITECH Consult accompagne depuis plus de 26 ans les organisations publiques et privées au Maroc, en Afrique et à l'international. Le cabinet a élargi son expertise du capital humain vers la gouvernance locale et l'intelligence artificielle, aujourd'hui au cœur de son offre. Une équipe de consultants pluridisciplinaires, de spécialistes de haut niveau et de formateurs, alliant compétence prouvée, rigueur et professionnalisme.

26

Ans d'expertise

2000

Année de fondation

5

Pays d'intervention

12

Missions référencées

37

Prestations de conseil

17

Domaines de formation

Cabinet de conseil basé à Rabat, Maroc — Maroc, Côte d'Ivoire, Congo, Mali, Sénégal

Trois Convictions

« Un cabinet sans position affichée est un fournisseur de documents. »

I

Un rapport qui ne change pas une pratique n'a rien produit.

Nous nous jugeons sur ce qui reste en place six mois après la fin de la mission : un référentiel tenu à jour, un manager qui conduit un vrai entretien, un comité qui se réunit. Pas sur le nombre de pages livrées.

II

La compétence se mesure, elle ne se déclare pas.

Le dimensionnement des effectifs, la charge de travail, l'effet d'une formation, l'équité salariale interne : tout cela se calcule. Là où un chiffre est possible, nous le produisons — et nous montrons la méthode pour qu'elle puisse être contestée.

III

L'intelligence artificielle déplace le coût de l'analyse, pas la responsabilité de la décision.

Une machine sait trier des candidatures, rédiger un référentiel, modéliser un scénario. Elle ne peut pas porter les conséquences d'une promotion refusée ou d'une réorganisation annoncée. C'est là qu'un consultant mérite encore d'être payé.

Nos Six Pôles d'Expertise

Capital humain, formation, organisation, gouvernance, conformité et données & IA — la même équipe, la même méthode

01



Capital Humain & RH

GPEC · Référentiels · Évaluation · SIRH

02



Ingénierie de Formation

Schéma directeur · Dispositifs · Évaluation

03



Conseil en Management

Processus · Changement · Risques · Qualité

04



Gouvernance Locale

Collectivités · PPP · Marchés publics · Territoires

05



Conformité Sociale & Juridique

Droit du travail · Dialogue social · Audit

06



Gouvernance de l'IA

Tableaux de bord · Simulateurs · Gouvernance IA

Capital Humain & Ressources Humaines

GPEC • RÉFÉRENTIELS • ÉVALUATION • SIRH

Structurer la fonction RH pour qu'elle pilote au lieu d'administrer.

- ✓ Diagnostic et analyse de la charge de travail
- ✓ Dimensionnement et optimisation des structures
- ✓ Pesée et classification des emplois
- ✓ Schéma Directeur des Ressources Humaines (SDRH)
- ✓ Gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)
- ✓ Plan de succession et gestion des talents
- ✓ Plan de recrutement
- ✓ Gestion externalisée des ressources humaines

PÔLE 2

Ingénierie de Formation

SCHÉMA DIRECTEUR • DISPOSITIFS • ÉVALUATION

De l'analyse du besoin réel à la mesure de l'effet sur le poste de travail.

- ✓ Ingénierie de la formation
- ✓ Formation et développement des ressources humaines
- ✓ Schéma Directeur de la Formation

NAITECH Academy — 17 filières de formation, dont :

Achats & Logistique

Finance & Comptabilité

Management de Projets

Ressources Humaines

QSE

Marketing Vente

Conseil en Management

PROCESSUS · CHANGEMENT · RISQUES · QUALITÉ

Repenser la structure, les processus et les rôles pour lever les blocages réels.



Développement organisationnel



Organisation et conduite du changement



Communication



Audit Commercial des Entreprises



Cartographie des risques

Gouvernance Locale

COLLECTIVITÉS · PPP · MARCHÉS PUBLICS · TERRITOIRES

Accompagner les collectivités territoriales dans la mise en œuvre de modèles de développement intégré, en cohérence avec la régionalisation avancée.

- ✓ Administratif & modernisation de la gestion publique
- ✓ Ressources humaines territoriales
- ✓ Conseil en organisation
- ✓ Conseil aux PME/PMI et associations professionnelles
- ✓ Déconcentration & décentralisation
- ✓ Ingénierie de formation des acteurs territoriaux
- ✓ Procédures de gestion

Conformité Sociale, Juridique & Dialogue Social

DROIT DU TRAVAIL • DIALOGUE SOCIAL • AUDIT

Sécuriser la relation de travail et le climat social en amont du contentieux.



Législation du travail et conformité sociale



Gestion des conflits sociaux en entreprise



Conformité sociale des entreprises



Conseil juridique et administratif

Gouvernance de l'Intelligence Artificielle

TABLEAUX DE BORD • SIMULATEURS • GOUVERNANCE IA

Rendre la donnée RH lisible et utilisable, et encadrer l'usage de l'IA dans les processus qui décident du sort des personnes.

- ✓ Communication et veille stratégique
- ✓ Automatisation des processus
- ✓ Gouvernance des données
- ✓ Marketing digital
- ✓ Stratégie et feuille de route IA
- ✓ IA générative et formation des équipes
- ✓ Référencement (SEO & GEO)

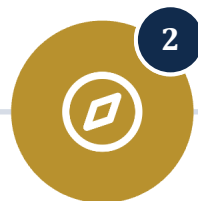
Notre Méthode

Comment se déroule une mission



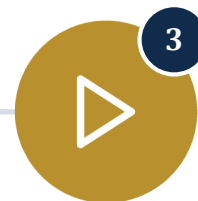
Analyse des besoins

Diagnostic de la situation, des enjeux et des écarts de compétences, conduit avec vos équipes plutôt qu'à distance.



Ingénierie du dispositif

Conception du dispositif : référentiels, plans de formation, procédures ou schéma directeur, selon la nature de la mission.



Mise en œuvre

Animation, déploiement et transfert de compétences, en présentiel comme à distance, en français ou en anglais.



Accompagnement

Suivi post-mission et appui à la mise en œuvre des acquis, jusqu'à ce que le dispositif tienne sans nous.

Charte d'Usage de l'Intelligence Artificielle

Vous êtes en droit de savoir ce qui a produit le document que vous payez.



Aucune donnée client dans un outil public

Fichiers de paie, évaluations, CV et documents internes ne sont jamais soumis à un service grand public.



Un humain signe

Aucun livrable ne sort du cabinet sans avoir été vérifié ligne à ligne par le consultant qui le signe.



Aucune décision automatisée sur une personne

Recrutement, évaluation, promotion, licenciement : une machine peut préparer le matériau, elle n'émet jamais la décision.



La méthode indiquée sur demande

Pour tout livrable, nous indiquons quelles parties ont été assistées et comment elles ont été contrôlées.



Nous vous formons à la contester

Toute mission liée à l'IA comprend une séquence sur les limites et les biais de ces outils.

Réalisations

Des missions que l'on peut nommer

POLITIQUE PUBLIQUE

Ex-Secrétariat d'État à l'Habitat

Étude pour la mise en œuvre d'un système d'aides directes au logement en remplacement du système de la ristourne.

MÉDIAS

Med Radio

Recrutement, référentiels métiers, organigramme, plans de formation et procédures RH — dispositif complet.

ADMINISTRATION PUBLIQUE

Ministère de la Modernisation des Secteurs Publics

Programme de formation à l'application de la loi n° 03-01 relative à la motivation des décisions administratives.

SERVICES PUBLICS • 2015–2017

RADEEL (Larache)

Réalisation du schéma directeur des ressources humaines.

COOPÉRATION INTERNATIONALE

GIZ Côte d'Ivoire

Diagnostic organisationnel de l'Incubateur du District d'Abidjan.

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

Caisse pour le Financement Routier

Refonte du Statut Particulier du Personnel.

Ils Nous Font Confiance

30 références publiées, au Maroc et à l'international



Institutions publiques

Ministère de l'Équipement et du Transport · Ministère de la Fonction Publique · Ministère de l'Habitat · CNDH · ANDA · Zoo de Rabat · District Autonome d'Abidjan



International & coopération

UNESCO · GIZ · BTC-CTB · FDFP (Côte d'Ivoire) · Institut Français Casablanca



Entreprises & opérateurs

Veolia · Amendis · Redal · RADEEL · TAQA Morocco · JESA · Webhelp · Philip Morris International · SIANA · Altadis · CFR · Dirafrast



Médias & communication

Groupe Maroc Soir · Global Media Strategic Consulting · Med Radio



Fondations & société civile

Fondation Zakoura · Zakoura Academy · Fondation Wasl wa Idmaj

Direction

La personne qui conduit les missions



Mohammed EL Bouzidi

Directeur Général

[linkedin.com/in/mohammed-el-bouzidi](https://www.linkedin.com/in/mohammed-el-bouzidi)

Formation

- MPA — Portland State University (USA)
- DESS Ingénierie de la Formation — USTL Lille
- Cycle Supérieur de Gestion — ISCAE
- CES Sciences Politiques

Ancien Directeur des Ressources Humaines de grands organismes publics et privés. Séminaires et missions au Maroc, à Montréal et en Côte d'Ivoire. Co-fondateur de l'OMAP (Observatoire Marocain de l'Administration Publique) et membre du Comité Directeur des Ressources Humaines de l'EBU (European Broadcasting Union).



Contactez-Nous

Un premier échange, sans engagement, pour cadrer votre besoin.



Bureau de Rabat

Avenue Mohamed Bel Hassan El Ouazzani
Résidence Essalam, Imm. A N°4, Nahda II
Rabat 10210, Maroc



Téléphone

Mobile : +212 6 61 18 50 40
Bureau : (+212) 5 37 65 99 88



Email

naitech@naitechconsult.com



Site Web

naitechconsult.com

Parlons de votre organisation.

Un premier échange, sans engagement, pour cadrer votre besoin et déterminer si nous sommes le bon cabinet pour y répondre.

naitech@naitechconsult.com