Rapport d'évaluation psychotechnique

Sara A. — Chargé de recrutement

À l'attention de : Client fictif — Simulation de recrutement

Rapport établi par NAITECH Consult pour Client fictif, dans le cadre du projet « Simulation de recrutement ». Il restitue les résultats du candidat aux évaluations demandées, au regard des critères du poste retenus pour cette session. Il éclaire votre décision sans la remplacer.

Document établi à partir des données fournies. Il ne constitue ni un diagnostic psychologique ni une décision de recrutement.

1. IDENTIFICATION

Champ	Valeur
Identifiant candidat	SIM-2026-0001
Nom	A.
Prénom	Sara
CINE	ZT••••00
E-mail	candidat0001@exemple.invalid
Téléphone	06 00 00 40 00
Organisme	Client fictif
Projet	Simulation de recrutement
Poste visé	Chargé de recrutement
Date d'évaluation	03/11/2026
Ville de passation (déclarée par le candidat)	Tanger
Recruteur	RH

2. RÉSULTATS AUX ÉVALUATIONS

Évaluation	Score	Unité	Classement appliqué
Raisonnement numérique	53	percentile (0–100)	Moyen
Raisonnement verbal	56	percentile (0–100)	Moyen
Raisonnement logique	64	percentile (0–100)	Moyen
Personnalité professionnelle	5,0	sten (1–10)	Non classé (aucun seuil validé)
Jugement situationnel	47	percentile (0–100)	Faible



Percentile (0–100). Trait doré : seuil requis pour le poste.

3. CORRESPONDANCE AVEC LES CRITÈRES DU POSTE

Critère	Test associé	Seuil requis	Score	Résultat

NAITECH CONFIDENTIEL

Analyse quantitative	Raisonnement numérique	60	53	**Critère non atteint**
Communication écrite et verbale	Raisonnement verbal	55	56	**Critère atteint**
Résolution de problèmes	Raisonnement logique	60	64	**Critère atteint**

Critères atteints : 2 sur 3. Ce décompte n'est ni une note globale ni une recommandation.

4. POINTS DE VIGILANCE

— « Analyse quantitative » : 53 pour un seuil de 60 (Raisonnement numérique).

NAITECH CONFIDENTIEL